

Datenschutzhinweise zum Bewerbermanagement

Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten wir ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen. Wir verarbeiten Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Folgende Kategorien personenbezogener Daten sind umfasst:

- (1) Kontaktdaten (Vor- und Nachname, Adresse)
- (2) Kommunikationsdaten (Telefonnummer, Mobilnummer, Faxnummer, E-Mail-Adresse, Kommunikationssprache)
- (3) Persönliche Daten (Geburtsdatum, Geburtsort, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Geschlecht)
- (4) Tätigkeitsbezogene und persönliche Daten (gewünschter Arbeitsort und Arbeitszeit Verfügbarkeit, Gehaltswunsch, Umzugs- und Reisebereitschaft, Arbeitserlaubnis)
- (5) Qualifikationsdaten (Schulabschluss, Ausbildung/Studium, Sprachbekenntnisse und berufliche Fähigkeiten)
- (6) Daten über die Beurteilung und Bewertung im Bewerbungsverfahren
- (7) Daten über den bisherigen Werdegang, Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse, Qualifikationsnachweise)
- (8) Bewerbungsfoto
- (9) Bewerbungshistorie (Einwilligung zur Datenspeicherung, Aufnahme in Bewerber-/Talente-Pool)

I. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist

ATCP Management GmbH
Ein Unternehmen der Aroundtown Gruppe
Wittestr. 30, Haus F
13509 Berlin, Germany

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter: atcp.dsb@aroundtown.de

II. Zweck und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung personenbezogener Daten

1. Datenverarbeitung zum Zweck der Vertragsanbahnung und -abwicklung

Personenbezogene Daten werden im Bewerbermanagement zur Vertragsanbahnung von Beschäftigungsverhältnissen verarbeitet. Die Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungs-/Ausbildungsverhältnisses erforderlich ist, ist § 26 BDSG, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO.

(1) Persönliche Ansprache

(2) Bewerberkommunikation, Kontaktaufnahme bei passenden Positionen

(3) Geplante Beschäftigung

(4) Abgleich von Stellenanforderungen und Fertigkeiten sowie Vorstellungen der Bewerberin/des Bewerbers

(5) Kommunikation mit der Bewerberin/dem Bewerber

2. Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung

Es besteht die Möglichkeit, dass Ihre Bewerbung in ein Bewerber-/Talentpool für die Unterbreitung von für Sie geeignete Jobangebote hinterlegt wird.

Damit wir Ihre Bewerbung für einen späteren Zeitpunkt speichern können, benötigen wir Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO.

Sofern Sie uns Ihre schriftliche Einwilligung zur für die Aufnahme Ihrer Bewerbungsunterlagen in den Bewerber-/Talentpool erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben.

Ihre Einwilligung erfolgt auf freiwilliger Basis und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Ab Zugang der Widerrufserklärung dürfen wir Ihre Bewerbungsunterlagen nicht mehr zu den oben genannten Zwecken verarbeitet. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der bis dahin erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Die Widerrufserklärung kann per Post oder E-Mail an folgende Adresse gesendet werden:

ATCP Management GmbH
Wittestraße 30, Haus F
13509 Berlin
E-Mail: einwilligung@aroundtown.de

3. Datenverarbeitung aufgrund Interessensabwägung

Sofern Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sind, haben wir ein berechtigtes Interesse an der Durchsetzung unserer Ansprüche bzw. Vertretung zur Anspruchsabwehr, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO.

III. Kategorien von Empfängern / Weitergabe personenbezogener Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen.

Teilweise bedienen wir uns zur Verarbeitung Ihrer Daten externer Dienstleister im Rahmen einer Auftragsverarbeitung, vgl. auch Ziff. 4. Diese wurden von uns sorgfältig ausgewählt und beauftragt, sind an unsere Weisungen gebunden und werden regelmäßig kontrolliert. Auftragsverarbeiter dürfen folglich Ihre personenbezogenen Daten nur in der Weise verarbeiten, wie wir sie explizit angewiesen haben. Sie halten auch vereinbarte technische und organisatorische Maßnahmen vor, um Ihre Daten sicher zu verarbeiten.

Personenbezogene Daten werden von uns an Dritte nur übermittelt, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist oder Sie zuvor eingewilligt haben. Empfänger personenbezogener Daten können u.a. sein: Behörden, Rechtsanwälte, Callcenter, Druckdienstleister.

IV. Bewerbermanagement

1. Bewerbermanagement via Karriere-Webseite

Wir verwenden für das Bewerberverfahren die Bewerbungsmanagement-Software der rexx systems GmbH, Süderstrasse 75-79, 20097 Hamburg. Auf unserer Karriere-Webseite ist ein Bewerberportal von rexx eingebunden. Hierüber können Sie sich bewerben. Wenn Sie auf dem Bewerberportal auf unserer Webseite Ihre Kontaktdaten eingeben und Bewerbungsunterlagen hochladen, werden Ihre Daten verschlüsselt auf einen Server der Firma rexx systems GmbH übertragen. Wir haben mit der rexx systems GmbH eine Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO sowie technische und organisatorische Maßnahmen vereinbart. Damit sind Ihre Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen geschützt. Die Datenverarbeitung beschränkt sich auf die Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Sie finden auf unserer Seite einen Link zur rexx systems GmbH. Informationen zur Datenverarbeitung auf dieser Webseite finden Sie unter: <https://www.rexx-systems.com/datenschutz/>

Sie können auf unserer Webseite den JOB ALERT nutzen, um automatisch per E-Mail benachrichtigt zu werden, sobald ein neues Stellenangebot unseres Unternehmens erscheint. Hierzu können Sie folgende Daten vorgeben: Gewünschter Standort, Karrierelevel, Aufgabengebiet sowie Ihre E-Mail-Adresse. Ihre E-Mail-Adresse wird nur für diesen Service verwendet und nicht an Dritte weitergegeben. Der JOBALERT kann jederzeit mit nur einem Klick abbestellt werden.

2. Bewerbermanagement per E-Mail/ Post

Sie können sich grundsätzlich per E-Mail auf eine offene Stelle bewerben. Soweit Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit personenbezogenen Daten per E-Mail senden möchten, beachten Sie bitte, dass diese Daten auf dem Versandweg von Dritten eingesehen werden könnten. **Deshalb empfehlen wir Ihnen sich über das Bewerberportal auf unserer Karriere-Webseite zu bewerben.** Alternativ können Sie uns Unterlagen auch in einem verschlossenen Brief senden. Soweit Sie uns dennoch Ihre Unterlagen mit personenbezogenen Daten per E-Mail senden möchten, so können Sie beispielsweise eine Zip-Datei mit Passwort erstellen und uns die Unterlagen auf diese Art zukommen lassen.

V. Übermittlungen von personenbezogenen Daten an ein Drittland

In Fällen, in denen wir Daten in einem Drittland außerhalb der EU oder des EWR verarbeiten, prüfen wir, dass es sich um Drittländer mit einem anerkannten Datenschutzniveau (Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission) handelt bzw. sorgen dafür, dass durch vertragliche Rahmenbedingungen (EU-Standardvertragsklauseln), entsprechende Zertifizierungen oder Binding Corporate Rules (BCR) ein entsprechendes Datenschutzniveau im Sinne Art. 44 bis 49 DSGVO, sichergestellt wird.

Dies gilt auch für die Fälle, mit denen wir mit Dienstleistern zusammenarbeiten, deren Dienstleistungen eine Übermittlung von Daten in einem Drittland erfordern. Weitere Informationen zu Internationalen Datentransfers, EU-Standardvertragsklauseln, BCR, Brexit, finden Sie auf der Webseite der Europäischen Kommission: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection_de

VI. Dauer der Speicherung bzw. Löschung personenbezogener Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen werden im Falle einer Absage spätestens nach 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Stelle annehmen können, werden ihre Daten für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses von uns weiterverarbeitet.

Wenn es zu einer Anstellung kommt, löschen wir Ihre personenbezogenen Daten 3 Jahre nach Abschluss des Jahres, in welchem das Anstellungsverhältnis beendet wurde.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben (z.B. Bewerber-/Talentpool), werden wir die Daten nach Ablauf von 12 Monaten nach Ihrer erteilten Einwilligung löschen.

VII. Betroffenenrechte/ Ihre Rechte

Bei Fragen oder Beschwerden zum Datenschutz können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten wenden. Die Erreichbarkeiten finden Sie in Abschnitt A.

Ihre Rechte nach der DSGVO sind das Recht auf Auskunft gemäß Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung gemäß Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung gemäß Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch gemäß Art. 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragung gemäß Art. 35 DSGVO.

Ihre Rechte umfassen danach und je nach den konkreten Umständen Folgendes:

- Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und/oder Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer, ein;
- die Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit deren Nutzung datenschutzrechtlich unzulässig ist, insbesondere, weil (1) die Daten unvollständig oder unrichtig sind, (2) sie für die Zwecke, für die sie erhoben wurden nicht mehr notwendig sind, (3) die Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung stützte widerrufen wurde, oder (4) Sie erfolgreich von einem Widerspruchsrecht zur Datenverarbeitung Gebrauch gemacht haben; in Fällen, in denen die Daten von dritten Parteien verarbeitet werden, werden wir Ihre Anträge auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung an diese dritten Parteien weiterleiten, es sei denn, dies erweist sich als unmöglich oder ist mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden;
- die Einwilligung zu verweigern oder – ohne Auswirkung auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Datenverarbeitungen – Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen;
- nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt;
- die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu verlangen und diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns zu übermitteln; Sie haben gegebenenfalls auch das Recht zu verlangen, dass wir die personenbezogenen Daten direkt einem anderen Verantwortlichen übermitteln, soweit dies technisch machbar ist;
- rechtliche Maßnahmen zu ergreifen oder die zuständigen Aufsichtsbehörden anzurufen, wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre Rechte infolge einer nicht im Einklang mit den datenschutzrechtlichen Vorgaben stehenden Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verletzt wurden.

Zusätzlich hierzu steht Ihnen das Recht zu, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen, sofern wir Ihre personenbezogenen Daten zur Verfolgung unserer berechtigten Interessen verarbeiten und Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden.

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Alt-Moabit 59-61, 10555 Berlin

Telefon: 030 13889-0

E-Mail: mailbox@datenschutz-berlin.de

Widerrufsrecht bei einer Einwilligung

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden (siehe Ziffer 2.2 Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung).

VIII. Datenquellen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung erhalten. Wir verarbeiten auch personenbezogene Daten, die wir im Internet zulässigerweise gewinnen dürfen.

IX. Änderungsklausel

Unsere Datenverarbeitung und die Gesetzmäßigkeiten unterliegen Änderungen, so dass wir unsere Datenschutzinformationen von Zeit zu Zeit anpassen werden. Über die Änderungen werden wir Sie rechtzeitig informieren.