

Datenschutzhinweise zum Bewerbermanagement

Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten wir ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen. Wir verarbeiten Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Folgende Kategorien personenbezogener Daten sind umfasst:

- (1) Kontaktdaten (Vor- und Nachname, Adresse)
- (2) Kommunikationsdaten (Telefonnummer, Mobilnummer, Faxnummer, E-Mail-Adresse, Kommunikationssprache)
- (3) Persönliche Daten (Geburtsdatum, Geburtsort, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Geschlecht)
- (4) Tätigkeitsbezogene und persönliche Daten (gewünschter Arbeitsort und Arbeitszeit Verfügbarkeit, Gehaltswunsch, Umzugs- und Reisebereitschaft, Arbeitserlaubnis)
- (5) Qualifikationsdaten (Schulabschluss, Ausbildung/Studium, Sprachbekenntnisse und berufliche Fähigkeiten)
- (6) Daten über die Beurteilung und Bewertung im Bewerbungsverfahren
- (7) Daten über den bisherigen Werdegang, Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse, Qualifikationsnachweise
- (8) Bewerbungsfoto
- (9) Bewerbungshistorie (Einwilligung zur Datenspeicherung, Aufnahme in Bewerber-/Talente-Pool)

I. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist

ATCP Management GmbH
Ein Unternehmen der Aroundtown Gruppe
Wittestr. 30, Haus F
13509 Berlin, Germany

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:

dataprotectionofficer@ext.aroundtown.de

II. Zweck und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung personenbezogener Daten

1. Datenverarbeitung zum Zweck der Vertragsanbahnung und -abwicklung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Vertragsanbahnung von Beschäftigungsverhältnissen, insbesondere zu den nachfolgend genannten Zwecken. Die

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungs-/Ausbildungsverhältnisses erforderlich ist, ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO.

- (1) Persönliche Ansprache
- (2) Bewerberkommunikation, Kontaktaufnahme bei passenden Positionen
- (3) Geplante Beschäftigung
- (4) Abgleich von Stellenanforderungen und Fertigkeiten sowie Vorstellungen der Bewerberin/des Bewerbers

2. Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung

Vorbehaltlich Ihrer Einwilligung können wir Ihre Bewerbung in unseren Bewerber-/Talentpool aufnehmen, um Ihnen zu einem späteren Zeitpunkt weitere für Sie geeignete Jobangebote zu unterbreiten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO. Ihre Einwilligung können Sie z.B. per E-Mail oder telefonisch erklären.

Ihre Einwilligung erfolgt auf freiwilliger Basis und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Ab Zugang der Widerrufserklärung dürfen wir Ihre Bewerbungsunterlagen nicht mehr zu den oben genannten Zwecken verarbeiten. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der bis dahin erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Die Widerrufserklärung kann per Post oder E-Mail an folgende Adresse gesendet werden:

ATCP Management GmbH
Wittestraße 30, Haus F
13509 Berlin
E-Mail: hr@aroundtown.de

Ihre Daten werden aus dem Bewerber-/Talentpool spätestens nach 12 Monaten gelöscht, wenn Sie nicht vorher Ihre Einwilligung widerrufen oder die Löschung beantragen. Nach der Löschung informieren wir Sie nicht mehr über neue für Sie geeignete Jobangebote.

3. Datenverarbeitung aufgrund Interessensabwägung

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auch aufgrund unseres berechtigten Interesses gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Solche berechtigten Interessen liegen insbesondere vor, wenn wir Ihre Daten nach Abschluss eines Bewerbungsverfahrens für die Rechtsverfolgung oder Rechtsverteidigung benötigen.

III. Kategorien von Empfängern / Weitergabe personenbezogener Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen.

Teilweise bedienen wir uns zur Verarbeitung Ihrer Daten externer Dienstleister im Rahmen einer Auftragsverarbeitung. Diese wurden von uns sorgfältig ausgewählt und beauftragt, sind an unsere Weisungen gebunden und werden regelmäßig kontrolliert. Auftragsverarbeiter dürfen folglich Ihre personenbezogenen Daten nur in der Weise verarbeiten, wie wir sie explizit angewiesen haben. Sie halten auch vereinbarte technische und organisatorische Maßnahmen vor, um Ihre Daten sicher zu verarbeiten. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Auftragsverarbeiter ist Art. 28 DSGVO i.V.m. dem jeweiligen Auftragsverarbeitungsvertrag, den wir mit dem Auftragsverarbeiter geschlossen haben.

An sonstige Dritte übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist oder Sie zuvor eingewilligt haben. Empfänger personenbezogener Daten können u.a. Behörden, Gerichte oder Rechtsanwälte sein.

IV. Bewerbermanagement

1. Bewerbermanagement via Karriere-Webseite

Wir verwenden für das Bewerberverfahren die Bewerbungsmanagement-Software der rexx systems GmbH, Süderstrasse 75-79, 20097 Hamburg. Auf unserer Karriere-Webseite ist ein Bewerberportal von rexx eingebunden. Hierüber können Sie sich bewerben. Wenn Sie auf dem Bewerberportal auf unserer Webseite Ihre Kontaktdaten eingeben und Bewerbungsunterlagen hochladen, werden Ihre Daten verschlüsselt auf einen Server der Firma rexx systems GmbH übertragen. Wir haben mit der rexx systems GmbH im Rahmen eines Auftragsverarbeitungsvertrags eine Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO sowie technische und organisatorische Maßnahmen vereinbart. Damit sind Ihre Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen geschützt. Die Datenverarbeitung beschränkt sich auf die Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Sie finden auf unserer Seite einen Link zur rexx systems GmbH. Informationen zur Datenverarbeitung auf dieser Webseite finden Sie unter: <https://www.rexx-systems.com/datenschutz/>

Sie können auf unserer Webseite den JOB ALERT nutzen, um automatisch per E-Mail benachrichtigt zu werden, sobald ein neues Stellenangebot unseres Unternehmens erscheint. Hierzu können Sie folgende Daten vorgeben: Gewünschter Standort, Karrierelevel, Aufgabengebiet sowie Ihre E-Mail-Adresse. Ihre E-Mail-Adresse wird nur für diesen Service verwendet und nicht an Dritte weitergegeben. Der JOBALERT kann jederzeit mit nur einem Klick abbestellt werden.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des JOBALERT ist Ihre Einwilligung i.S.d. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, zum Beispiel durch Verwendung des Links in jeder E-Mail des JOBALERTs. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der bis dahin erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

2. Bewerbermanagement per E-Mail/ Post

Sie können sich grundsätzlich per E-Mail auf eine offene Stelle bewerben. Soweit Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit personenbezogenen Daten per E-Mail senden möchten, beachten Sie bitte, dass diese Daten auf dem Versandweg von Dritten eingesehen werden könnten. **Deshalb empfehlen wir Ihnen sich über das Bewerberportal auf unserer Karriere-Webseite zu bewerben.** Alternativ können Sie uns Unterlagen auch in einem verschlossenen Brief senden.

V. Übermittlungen von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Bei der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an externe Empfänger (siehe Abschnitt III oben) können einige Ihrer personenbezogenen Daten in andere Länder übertragen werden, darunter auch Drittländer außerhalb der EU/des EWR, in denen Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise nicht denselben Schutz genießen wie gemäß der DSGVO. Bitte beachten Sie, dass Daten, die in einem anderen Land verarbeitet werden, möglicherweise ausländischen Gesetzen unterliegen und ausländischen Gerichten, Strafverfolgungs- und Aufsichtsbehörden zugänglich sind. Wir werden alle erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Empfänger in solchen Ländern weitergeben.

Im Falle einer Übermittlung in ein Land außerhalb des EWR wird diese Übermittlung entweder durch eine sogenannte Angemessenheitsentscheidung der Europäischen Kommission geschützt, in der festgestellt wird, dass dieses Land ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet, oder, falls eine solche Angemessenheitsentscheidung nicht vorliegt, durch den Abschluss von EU-Standardvertragsklauseln (https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_en) und gegebenenfalls durch zusätzliche Maßnahmen.

VI. Dauer der Speicherung bzw. Löschung personenbezogener Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen werden im Falle einer Absage spätestens nach 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Stelle annehmen, werden ihre Daten für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses von uns weiterverarbeitet.

Wenn es zu einer Anstellung kommt, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für Dauer des Anstellungsverhältnisses, wie in den Mitarbeiterdatenschutzhinweisen beschrieben. Wir löschen

Ihre personenbezogenen Daten in der Regel 3 Jahre nach Abschluss des Jahres, in welchem das Anstellungsverhältnis beendet wurde.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben (z.B. Bewerber-/Talentpool), werden wir die Daten nach Ablauf von 12 Monaten nach Erteilung Ihrer Einwilligung löschen.

VII. Betroffenenrechte/ Ihre Rechte

Bei Fragen oder Beschwerden zum Datenschutz können Sie sich unter der oben unter I. angegebenen E-Mail-Adresse an den Datenschutzbeauftragten wenden.

Ihnen stehen – abhängig von den Umständen des Einzelfalls – die folgenden Rechte zu. Diese können Sie ausüben, indem Sie uns wie unter I. angegeben kontaktieren:

- Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und/oder Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer, ein;
- die Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit deren Nutzung datenschutzrechtlich unzulässig ist, insbesondere, weil (1) die Daten unvollständig oder unrichtig sind, (2) sie für die Zwecke, für die sie erhoben wurden nicht mehr notwendig sind, (3) die Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung stützte widerrufen wurde, oder (4) Sie erfolgreich von einem Widerspruchsrecht zur Datenverarbeitung Gebrauch gemacht haben; in Fällen, in denen die Daten von dritten Parteien verarbeitet werden, werden wir Ihre Anträge auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung an diese dritten Parteien weiterleiten, es sei denn, dies erweist sich als unmöglich oder ist mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden;
- die Einwilligung zu verweigern oder – ohne Auswirkung auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Datenverarbeitungen – Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen;

die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu verlangen und diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns zu übermitteln; Sie haben gegebenenfalls auch das Recht zu verlangen, dass wir die personenbezogenen Daten direkt einem anderen Verantwortlichen übermitteln, soweit dies technisch machbar ist;

- rechtliche Maßnahmen zu ergreifen oder die zuständigen Aufsichtsbehörden anzurufen, wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre Rechte infolge einer nicht im Einklang mit den datenschutzrechtlichen Vorgaben stehenden Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verletzt wurden.

Zusätzlich hierzu steht Ihnen das Recht zu, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen, sofern wir Ihre personenbezogenen Daten zur Verfolgung unserer berechtigten Interessen verarbeiten und Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden.

Widerrufsrecht bei einer Einwilligung und automatisierte Entscheidungsfindung

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

Eine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung – einschließlich Profiling – beruhende Entscheidung findet nicht statt.

VIII. Datenquellen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung erhalten. Wir verarbeiten auch personenbezogene Daten, die wir im Internet zulässigerweise gewinnen dürfen.

IX. Änderungsklausel

Unsere Datenverarbeitung und die Gesetzmäßigkeiten unterliegen Änderungen, so dass wir unsere Datenschutzinformationen von Zeit zu Zeit anpassen werden.

Privacy Notice for Applicant Management

We process your personal data exclusively within the scope permitted by applicable law. We process data that you have sent us in connection with your application in order to assess your suitability for the position (or any other open positions in our company) and to carry out the application process.

The following categories of personal data are included:

- (1) Contact details (first and last name, address)
- (2) Communication data (telephone number, mobile number, fax number, e-mail address, language of communication)
- (3) Personal data (date of birth, place of birth, nationality, marital status, gender)
- (4) Job-related and personal data (desired place of work and working hours, availability, desired salary, willingness to relocate and travel, work permit)
- (5) Qualification data (educational background, academic degrees, language proficiency, and professional skills)
- (6) Data on the assessment and evaluation in the application procedure
- (7) Data on previous career, curriculum vitae, training and employment certificates, proof of qualifications
- (8) professional CV photo
- (9) Application history (consent to data storage, inclusion in applicant/talent pool)

I. Controller and data protection officer

The controller for the processing of your personal data is

ATCP Management GmbH
A company of the Aroundtown Group
Wittestr. 30, Haus F
13509 Berlin, Germany

You can reach our data protection officer at

dataprotectionofficer@ext.aroundtown.de

II. Purpose and legal basis of the processing of personal data

1. Data processing for the purpose of contract initiation and performance

We process your personal data to initiate employment contracts, in particular for the purposes listed below. The legal basis for data processing required in connection with the decision to establish an employment/training relationship is Art. 6 (1)(1)(b) GDPR.

- (1) Personalised salutation
- (2) Applicant communication and contact in case of suitable positions
- (3) Planned employment
- (4) Matching of job requirements with the applicant's skills and preferences

2. Data processing based on your consent

Subject to your consent, we may include your application in our applicant/talent pool in order to inform you of future job opportunities that may be a good fit for you.

The legal basis for processing your data is your consent pursuant to Art. 6 (1)(1)(a) GDPR. You may give your consent, for example, by e-mail or telephone.

Providing consent is entirely voluntary and consent may be withdrawn at any time with effect for the future. Once we receive your withdrawal of consent, we will no longer process your application documents for the purposes mentioned above. The withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing carried out prior to the withdrawal.

The withdrawal of consent can be submitted by mail or e-mail to the following address:

ATCP Management GmbH
Wittestrasse 30, Haus F
13509 Berlin, Germany
e-mail: hr@aroundtown.de

Your data will be deleted from the applicant/talent pool no later than 12 months after inclusion, unless you withdraw your consent or request deletion earlier. After the deletion, you will no longer receive information about new job opportunities that may be suitable for you.

3. Data processing based on balancing of interests

In certain cases, we also process your personal data on the basis of our legitimate interest pursuant to Art. 6 (1)(1)(f) GDPR. Such legitimate interests exist in particular where we require your data after completion of the application process for the purpose of pursuing or defending legal claims.

III. Categories of recipients / disclosure of personal data

Within our company, only those departments will have access to your data that require it to fulfill the purposes stated above.

In some cases, we engage external service providers to process your data on our behalf within the scope of a data processing agreement. These processors have been carefully selected and

engaged by us, are bound by our instructions, and are regularly monitored. Accordingly, processors may only process your personal data in the manner we have explicitly instructed them to do. They also implement the agreed technical and organizational measures to ensure the secure processing of your data. The legal basis for the processing of your personal data by such processors is Article 28 GDPR in conjunction with the respective data processing agreement we have concluded with the processor.

We only disclose your personal data to other third parties if this is necessary for the purposes mentioned above or if you have given your prior consent. Recipients of personal data may include, among others, public authorities, courts, or legal counsel.

IV. Applicant management

1. Applicant management via careers website

We use the applicant management software provided by rexx systems GmbH, Süderstrasse 75-79, 20097 Hamburg, for our recruitment process. Our careers website includes an application portal operated by rexx. You can apply via this portal. When you enter your contact details and upload your application documents on our website's applicant portal, your data will be transmitted in encrypted form to a server operated by rexx systems GmbH. We have concluded a data processing agreement with rexx systems GmbH in accordance with Art. 28 GDPR, which includes the implementation of technical and organizational measures. This ensures that your data is protected against accidental or intentional manipulation, loss, destruction, or unauthorized access. The processing of your data is strictly limited to the purpose of conducting the application process.

You will also find a link to rexx systems GmbH on our website. For further information about data processing on their website, please visit: <https://www.rexx-systems.com/datenschutz/>

Our website also offers a JOB ALERT service that allows you to receive automatic e-mail notifications as soon as a new job opening at our company is posted. You can specify preferences such as desired location, career level, area of responsibility, and your e-mail address. Your e-mail address will be used solely for this service and will not be shared with third parties. You can unsubscribe from the JOB ALERT at any time with just one click.

The legal basis for processing your data in connection with the JOB ALERT is your consent pursuant to Art. 6 (1)(1)(a) GDPR. You may withdraw your consent at any time with effect for the future, for example, by using the unsubscribe link in each JOB ALERT e-mail. The withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing carried out prior to the withdrawal.

2. Applicant management by mail/e-mail

You may generally apply for an open position via e-mail. However, if you choose to send your application documents containing personal data by e-mail, please be aware that such data may be accessed by third parties during transmission. **For this reason, we recommend that you submit**

your application via the applicant portal on our careers website. Alternatively, you may send your documents in a sealed envelope by mail.

V. Transfers of personal data to a third country

When sharing your personal data with external recipients (see section III above), some of your personal data may be transferred to other countries, including third countries outside the EU/EEA, where your personal data may not enjoy the same protection as under the GDPR. Please note that data processed in another country may be subject to foreign laws and accessible to foreign courts, law enforcement and supervisory authorities. We will take all necessary measures to ensure an adequate level of data protection when we transfer your personal data to recipients in such countries.

In the case of a transfer to a country outside the EEA, this transfer is protected either by a so-called adequacy decision of the European Commission, in which it is determined that this country guarantees an adequate level of data protection, or, if such an adequacy decision does not exist, by the conclusion of EU standard contractual clauses (https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_en) and, if necessary, by additional measures.

VI. Duration of storage or deletion of personal data

If your application is unsuccessful, your application documents will be deleted no later than six months after the conclusion of the application process.

If you accept a position during the application process, your data will be further processed by us for the purposes of the employment relationship.

In the event of employment, we will process your personal data for the duration of your employment, as described in our employee privacy notice. As a rule, we delete your personal data three years after the end of the calendar year in which your employment ends.

If you have given your consent for the further storage of your personal data (e.g. inclusion in an applicant/talent pool), we will delete the data 12 months after your consent was given.

VII. Data subject rights/your rights

If you have any questions or complaints about data protection, you can contact the data protection officer at the e-mail address provided under I. above.

Depending on the circumstances of the individual case, you are entitled to the following rights. You can exercise these rights by contacting us as indicated under I.:

- Request access to your personal data and/or copies thereof. This includes information about the purposes of the processing, the categories of personal data concerned, the recipients or

categories of recipients, and, where possible, the envisaged period for which the personal data will be stored, or, if not possible, the criteria used to determine that period;

- Request the rectification, erasure or restriction of the processing of your personal data if its use is not permitted under data protection law, in particular because (1) the data is incomplete or inaccurate, (2) it is no longer necessary for the purposes for which it was collected, (3) the consent on which the processing was based has been withdrawn, or (4) you have successfully exercised your right to object to data processing; in cases where the data is processed by third parties, we will forward your requests for rectification, erasure or restriction of processing to these third parties, unless this proves impossible or involves a disproportionate effort;
- Refuse to consent or – without affecting the lawfulness of the data processing carried out before the withdrawal – to withdraw your consent to the processing of your personal data at any time;
- Receive the personal data concerning you, which you have provided to us, in a structured, commonly used and machine-readable format and to transmit those data to another controller without hindrance from us; you also have the right to have us transmit the personal data directly to another controller, where technically feasible;
- Take legal action or contact the competent supervisory authorities if you believe that your rights have been violated as a result of the processing of your personal data in non-compliance with data protection regulation.

In addition, you have the right to object to the processing of your personal data at any time, provided that we process your personal data to pursue our legitimate interests and there are grounds relating to your particular situation.

You may also contact the competent supervisory authority.

VIII. Right to withdraw consent and automated decision-making

Any consent given can be withdrawn at any time.

Decisions based solely on automated processing – including profiling – do not take place.

IX. Data sources

We process personal data that you provide to us in the context of your application. Additionally, we may process personal data that we are lawfully permitted to collect from publicly available online sources.

X. Amendment clause

Our data processing practices and legal requirements are subject to change. Therefore, we may update our privacy notice from time to time.